

BOARD REPORT / *TOELICHTING*

WITH RESPECT TO / *BIJ HET*

DEMERGER PROPOSAL / *SPLITSINGSVOORSTEL*

DATED / *DE DATO*

27 JANUARY 2016 / *27 JANUARI 2016*

PUBLISHED BY / *OPGESTELD DOOR*

KONINKLIJKE AHOLD N.V.

TABLE OF CONTENTS / *INHOUDSOPGAVE*

Part 1 English language board report with respect to the Demerger proposal
Deel 1 Engelstalige versie van de toelichting bij het Splitsingsvoorstel

Part 2 Dutch language board report with respect to the Demerger proposal
Deel 2 Nederlandstalige versie van de toelichting bij het Splitsingsvoorstel

BOARD REPORT

This board report (*toelichting bij het splitsingsvoorstel*) is made in respect of the proposal for the demerger (the "**Demerger Proposal**") under Section 2:334a, subsections (1) and (3), of the DCC dated 27 January 2016 as published by the management board of Koninklijke Ahold N.V., a public limited liability company incorporated under the laws of the Netherlands (*naamloze vennootschap*), having its statutory seat (*statutaire zetel*) in Zaandam (municipality of Zaanstad), the Netherlands ("**Ahold**"). In the Demerger Proposal a demerger is proposed pursuant to which (i) Ahold incorporates the private limited liability company under Dutch law (*besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid*): Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., having its statutory seat in Zaandam, the Netherlands ("**Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V.**") which will acquire the Assets and Liabilities to be Demerged under universal succession of title (*overgang onder algemene titel*), (ii) Ahold will become the sole shareholder of Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. and (iii) Ahold will continue to exist (the "**Demerger**").

This board report has been prepared by the Management Board.

In addition to the information included in this board report and the Demerger Proposal, Ahold's shareholders are advised to review (i) the common draft terms of the cross-border merger of Delhaize Group NV/SA ("**Delhaize**") into Ahold, dated 18 December 2015 (*gemeenschappelijk fusievoorstel*) (the "**Merger Proposal**") and the respective board reports of Ahold and Delhaize published in connection with the Merger Proposal and (ii) the materials that will be made available to shareholders in connection with the extraordinary general meeting of shareholders of Ahold regarding the Merger, consisting of a notice, an agenda and explanatory notes to the agenda, and (iii) the prospectus Ahold has prepared and published relating to the admission to listing and trading of ordinary shares on Euronext Amsterdam and Euronext Brussels. These documents are available on Ahold's website (www.ahold.com).

Capitalised terms used herein shall have the meaning attributed to them in the Demerger Proposal, unless expressly defined herein. Where this board report currently reads 'Ahold', after the consummation of the Merger it should be read as the Combined Company (as defined below).

1. BACKGROUND TO THE DEMERGER

- 1.1 On 24 June 2015, Delhaize and Ahold entered into the Merger Agreement in respect of the Merger. As a consequence of the Merger, all the assets and liabilities (*vermogen*) and legal relationships of Delhaize shall be transferred to Ahold under universal succession of title (*overgang onder algemene titel*) such that Ahold will automatically substitute in all the rights and obligations of Delhaize and Delhaize shall cease to exist. Upon the Merger becoming effective, Ahold, which will be renamed Koninklijke Ahold Delhaize N.V or Ahold Delhaize N.V., will establish a branch in Belgium and will allocate to that branch all the assets and liabilities (*vermogen*) and legal relationships of Delhaize. The entity that will exist immediately upon the consummation of the Merger is referred to as the "**Combined Company**".
- 1.2 As a result of the Merger, the business of (the former) Delhaize will be continued through Ahold, whereby operations of (the former) Delhaize are carried out through the Belgian branch office of Ahold.
- 1.3 As soon as practically possible after the consummation of the Merger, Ahold intends to effect the Demerger. Pursuant to the Demerger, all the assets and liabilities (*vermogen*) and legal relationships of Delhaize that are transferred to Ahold pursuant to the Merger are demerged (*afgesplitst*) to Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., a newly incorporated direct subsidiary of Ahold, with the

exception of the Exempted Notes and the Cross-Guarantee which will remain with Ahold. As a result of the Demerger, the business of (the former) Delhaize will be continued through Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., whereby operations of (the former) Delhaize are carried out through a Belgian branch office of Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. The Demerger is the first step with a view to transferring the operations of (the former) Delhaize to a separate Belgian legal entity, being a subsidiary of Ahold.

- 1.4 To change the Dutch nationality of Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., Ahold intends to, following the Demerger, have Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V.'s seat transferred (*zetelverplaatsing*) to Belgium through a conversion of Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. into a Belgian partnership limited by shares (*commanditaire vennootschap op aandelen/société en commandite par actions*) (the “**Conversion**”). After the Conversion, the operations of (the former) Delhaize will be conducted through Delhaize Le Lion / De Leeuw Comm.VA directly instead of a Belgian branch. As mentioned, the Exempted Notes and the Cross-Guarantee are retained by Ahold for the benefit of its bondholding structure and will, for the avoidance of doubt, also be retained by Ahold after the Conversion as no assets and liabilities (*vermogen*) or legal relationships will be transferred pursuant to the Conversion. Ahold will seek to implement the Conversion as soon as practical after the Demerger.
- 1.5 The Conversion is subject to (i) a corporate approval process at Ahold and Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., and (ii) completion of certain procedural aspects under applicable law. As regards (ii), Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. will, among other things, prepare and publish a separate conversion proposal (*omzettingsvoorstel*) that will be made available in accordance with applicable law.
- 1.6 The restructuring contemplated by the combination of the Demerger and the Conversion is referred to as the “**Hive-Down**”.
- 1.7 The scope of this board report and the Demerger Proposal is limited to the Demerger itself. Separate materials will, in due time, be made available in relation to the Conversion.

2. REASONS FOR THE HIVE-DOWN

- 2.1 As explained above, the Demerger is the first step of the Hive-Down. Ahold seeks to implement the Hive-Down for the following reasons:
 - (i) First, from a marketing perspective towards customers, associates and franchisees, it would be preferable if the Belgian retail operations of Delhaize would be conducted through a Belgian company, instead of through a Belgian branch of a Dutch company.
 - (ii) Second, it is preferred to maintain the Combined Company as a pure holding company, as is the case for Ahold today, which for example would effectively shield the shareholdings belonging to Ahold prior to the Merger from any potential direct liabilities which could result from Delhaize's Belgian retail operations.

3. EXPECTED CONSEQUENCES FOR THE ACTIVITIES

- 3.1 Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. will continue the activities that relate to the Assets and Liabilities to be Demerged and thus continue the related business of (the former) Delhaize, whereby operations are carried out through a Belgian branch office of Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V.
- 3.2 Ahold will continue its activities as prior to the Merger and the Demerger.

4. EXPLANATION FROM A LEGAL, ECONOMIC AND SOCIAL POINT OF VIEW

Legal:

- 4.1 The Management Board intends to resolve to effect the Demerger in accordance with Section 2:334ff of the DCC.
- 4.2 Upon the terms and subject to the conditions set forth in the Demerger Proposal, as a result of the Demerger, the Assets and Liabilities to be Demerged will transfer to Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. under a universal succession of title (*overgang onder algemene titel*), which, in relation to such Assets and Liabilities to be Demerged, will automatically substitute Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. in all the rights and obligations of Ahold. As from the Effective Time (as defined below) the financial information relating to the Assets and Liabilities to be Demerged will be accounted for by Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V.
- 4.3 Ahold will continue to exist upon consummation of the Demerger. Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. will be incorporated at the Demerger. Ahold will become the sole shareholder of Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. The Demerger becomes effective at 00:00 a.m. Central European Time on the first calendar day after the day on which a Dutch civil law notary executes the notarial deed of Demerger (the “**Effective Time**”).
- 4.4 All real estate owned by Delhaize will transfer to Ahold under the Merger. Subsequently, all real estate owned by Ahold will transfer to Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. under the Demerger. Belgian real estate transfer rules apply to both the Merger and Demerger. To comply with these transfer obligations, Ahold and Delhaize have undertaken to jointly conduct soil surveys and, to the extent necessary, clean up or contain any contamination. These undertakings have been approved by the relevant Belgian authorities, and both transfers can take place in line with Belgian rules. The actual soil surveys or clean-up or containment measures will be carried out after the Merger and Demerger, in line with a time frame agreed by the relevant Belgian authorities.

Economic:

- 4.5 Reference is made to Section 2.1 above. The Demerger will enable the Combined Company, as will be created in the Merger, to continue the business of (the former) Delhaize through Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., whereby operations are carried out through a Belgian branch office of Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. As such and without prejudice to Section 2.1 above, the Demerger has no specific consequences from an economic point of view.

Social:

- 4.6 For those employees of the Combined Company that were employees of Ahold at the time of the Merger, the Demerger has no effect.
- 4.7 For those employees of the Combined Company that were employees of Delhaize at the time of the Merger, the Demerger effectively means a transfer to Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. whereby all their rights are respected. Pursuant to Section 2:334a subsection (2) DCC and the provisions of national Collective Bargaining Agreement No. 32*bis* of 7 June 1985 regarding transfer of undertaking (*overgang van onderneming*), all existing rights and obligations that Delhaize has at the time of Merger under Belgian (and if applicable non-Belgian) labour agreements and/or with respect to personnel employed in (or outside) Belgium or former personnel of (the former) Delhaize which are related to the Assets and Liabilities to be Demerged, will automatically transfer to Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. by operation of law in both the Merger and Demerger. The Demerger does not affect employment (*werkgelegenheid*) in general or working and salary conditions. As a result:

- (i) Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. and the Combined Company (to the extent applicable) will respect all employment terms existing at the Effective Time, including any existing social plans, pension rights (including pursuant to pension plans), profit sharing arrangements and schemes, covenants and collective labour agreements (including the employee benefits included in the terms thereof), as well as the terms of the individual employment agreements currently in place;
- (ii) all existing rights and obligations arising from contracts of employment or from employment relationships with the employees or the former employees of (the former) Delhaize will be transferred, as from the Effective Time, from the Combined Company to Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., who shall benefit as of that moment from these rights and shall observe and exercise these obligations;
- (iii) as from the Effective Time, Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. shall bear all costs in relation to employees' salaries and benefits, including vacation pay, thirteenth month, taxes, social security contributions, group insurance contributions or other non-statutory insurances in relation to the employees or the former employees of (the former) Delhaize; and
- (iv) as from the Effective Time, Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. shall be liable for every indemnity due caused by the termination of the employment relationship with the employees or the former employees of (the former) Delhaize, including every indemnity of which each amount or award fully or partly depends on the continuous service of the employees or the former employees of (the former) Delhaize acquired as from the Effective Time.

4.8 For the sake of completeness, Ahold confirms that the transfer of the Assets and Liabilities to be Demerged from the Combined Company to Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. includes the rights and obligations specified as follows:

- (i) reimbursement claim towards the National Employment Office (*Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening/Office National de L'Emploi*) of the re-activation allowance paid to the employees dismissed in the framework of the collective dismissal of which the intention was announced on 11 June 2014 in accordance with Article 38 of the Act of 23 December 2005 regarding the generation pact;
- (ii) reimbursement claim towards the National Employment Office (*Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening/Office National de L'Emploi*) of the outplacement costs in accordance with Article 15/2 of the Royal Decree of 9 March 2006 concerning the activating policy in the context of restructurings;
- (iii) entitlement to the exemption from the obligation to replace the employees who were dismissed prior to the Merger in the context of the collective dismissal of which the intention was announced by Delhaize on 11 June 2014 and who are or will be entitled to the regime of unemployment with company allowance;
- (iv) reimbursement claim of salaries and social contributions regarding paid training leave as set forth in Article 120 of the Recovery Act concerning social provisions of 22 January 1985;
- (v) entitlement to every general or specific reduction of contributions for social security or taxes; and
- (vi) obligation to pay supplements above the statutory social security benefits awarded to current or former employees of Delhaize, irrespective of the legal source which provides this payment obligation or the name of these supplements (i.e. company allowance in the framework of unemployment with company allowance, allowances on top of unemployment

allowances outside the framework of unemployment with company allowance, supplements on top of break allowances in the framework of time credit, etc.), including the social security contributions or other charges due on these supplements.

- 4.9 Finally, Ahold confirms that Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. shall continue the implementation of the reorganization and employment plan in Belgium as referred to in, and in accordance with, the Collective Bargaining Agreements entered into between Delhaize and its employee unions on 19 December 2014, 6 February 2015 and 23 February 2015 (including the further realization of the targets set in the context of this reorganization and employment plan).

This board report has been drawn up in Dutch and English. The content of the two language versions is identical, apart from having been prepared in two separate languages. In the case of differences occurring in the explanation of the text due to the translation, the English version of this board report will prevail.

* *

*

signature page follows

**Management Board of Koninklijke Ahold N.V./
De Raad van Bestuur van Koninklijke Ahold N.V.**

/s/ A.D. Boer

A.D. Boer

/s/ J. Carr

J. Carr

/s/ J.E. McCann

J.E. McCann

TOELICHTING

Deze toelichting bij het Splitsingsvoorstel betreft het voorstel tot splitsing (het “**Splitsingsvoorstel**”) ingevolge artikel 2:334a, lid (1) en (3) BW d.d. 27 januari 2016 zoals gepubliceerd door de raad van bestuur van Koninklijke Ahold N.V., een naamloze vennootschap naar Nederlands recht, met haar statutaire zetel in Zaandam (gemeente Zaanstad), Nederland (“**Ahold**”). In het Splitsingsvoorstel wordt een splitsing voorgesteld krachtens welke (i) Ahold de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht: Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., met haar statutaire zetel te Zaandam, opricht, (“**Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V.**”) op welke de Af te Splitsen Vermogensbestanddelen onder algemene titel zullen overgaan, (ii) Ahold de enig aandeelhouder van Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. wordt en (iii) Ahold zal blijven bestaan (de “**Splitsing**”).

Deze toelichting is opgesteld door de Raad van Bestuur.

Naast de informatie die is opgenomen in deze toelichting en in het Splitsingsvoorstel wordt de aandeelhouders van Ahold aangeraden kennis te nemen van (i) het gemeenschappelijk fusievoorstel met betrekking tot de grensoverschrijdende fusie van Delhaize Group NV/SA (“**Delhaize**”) in Ahold, d.d. 18 december 2015 (het “**Fusievoorstel**”) en de respectieve toelichtingen van Ahold en Delhaize die zijn gepubliceerd in verband met het Fusievoorstel, (ii) het materiaal dat aan aandeelhouders ter beschikking zal worden gesteld in verband met de buitengewone vergadering van aandeelhouders van Ahold met betrekking tot de Fusie, bestaande uit een kennisgeving, een agenda en de toelichting daarop, en (iii) het prospectus dat Ahold heeft opgesteld en uitgegeven met betrekking tot de toelating tot de notering van en handel in gewone aandelen op Euronext Amsterdam en Euronext Brussel. Deze documenten zijn verkrijgbaar op de website van Ahold (www.ahold.com).

Begrippen die in dit document met een hoofdletter zijn geschreven hebben de betekenis die daaraan in het Splitsingsvoorstel is toegekend, tenzij hierin uitdrukkelijk gedefinieerd. Waar in deze toelichting nu wordt gesproken van ‘Ahold’ dient dit na het van kracht worden van de Fusie gelezen te worden als de Gecombineerde Vennootschap (zoals hierna gedefinieerd).

1. ACHTERGROND VAN DE SPLITSING

- 1.1 Op 24 juni 2015 zijn Delhaize en Ahold de Fusieovereenkomst aangegaan met betrekking tot de Fusie. Als gevolg van de Fusie zullen alle activa en passiva en zullen alle rechtsverhoudingen van Delhaize onder algemene titel op Ahold overgaan, zodat Ahold van rechtswege in de rechten en verplichtingen van Delhaize zal treden en Delhaize zal ophouden te bestaan. Na het van kracht worden van de Fusie zal de statutaire naam van Ahold worden gewijzigd in Koninklijke Ahold Delhaize N.V. danwel Ahold Delhaize N.V., zal Ahold een bijkantoor openen in België en het gehele vermogen en alle rechtsverhoudingen van Delhaize aan dat bijkantoor toewijzen. De entiteit die zal bestaan onmiddellijk na het van kracht worden van de Fusie wordt de “**Gecombineerde Vennootschap**” genoemd.
- 1.2 Als gevolg van de Fusie zal de onderneming van (het voormalige) Delhaize worden voortgezet door Ahold, waarbij de bedrijfsactiviteiten van (het voormalige) Delhaize worden uitgeoefend door het Belgische bijkantoor van Ahold.
- 1.3 Ahold heeft het voornemen om zo snel als praktisch mogelijk na het van kracht worden van de Fusie, de Splitsing te effectueren. Als gevolg van de Splitsing zullen alle activa en passiva en zullen

alle rechtsverhoudingen van Delhaize, die als gevolg van de Fusie op Ahold zullen zijn over gegaan, worden afgesplitst naar Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., een nog op te richten directe dochtervennootschap van Ahold, echter met uitzondering van de Uitgesloten Schuldinstrumenten (*Exempted Notes*) en de *Cross-Guarantee*, welke door Ahold zullen worden behouden. Als gevolg van de Splitsing zal de onderneming van (het voormalige) Delhaize worden voortgezet door Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., waarbij de activiteiten van (het voormalige) Delhaize worden voortgezet door een Belgisch bijkantoor van Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. De Splitsing vormt de eerste stap met het oog op de overgang van de activiteiten van (het voormalige) Delhaize naar een separate Belgische rechtspersoon, zijnde een dochtermaatschappij van Ahold.

- 1.4 Teneinde de Nederlandse nationaliteit van Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. te wijzigen heeft Ahold het voornemen na de Splitsing de zetel van Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. naar België te verplaatsen door Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. om te zetten in een Belgische commanditaire vennootschap op aandelen/*société en commandite par actions* (de “**Omzetting**”). Na de Omzetting zullen de activiteiten van (het voormalige) Delhaize niet door een Belgisch bijkantoor worden voortgezet maar rechtstreeks via Delhaize Le Lion / De Leeuw Comm.VA. Zoals reeds vermeld zullen de Uitgesloten Schuldinstrumenten en de Cross-Guarantee door Ahold worden behouden ten behoeve van haar obligatiestructuur en worden deze, voor alle duidelijkheid, ook na de Omzetting behouden door Ahold aangezien er als gevolg van de Omzetting geen vermogen of rechtsverhoudingen over zullen gaan. Ahold streeft ernaar de Omzetting zo spoedig mogelijk na de Splitsing te implementeren.
- 1.5 De Omzetting is onderworpen aan (i) een goedkeuringsproces bij Ahold en Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. en (ii) het voldoen aan bepaalde procedurele aspecten ingevolge toepasselijk recht. Met betrekking tot (ii) zal Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. onder meer een afzonderlijk omzettingsvoorstel opstellen en publiceren dat in overeenstemming met toepasselijk recht verkrijgbaar zal worden gesteld.
- 1.6 De herstructurering als voorzien door de combinatie van de Splitsing en de Omzetting wordt de “**Uitzakking**” genoemd.
- 1.7 De reikwijdte van deze toelichting en het Splitsingsvoorstel is beperkt tot de Splitsing zelf. Te zijner tijd zal documentatie beschikbaar worden gesteld met betrekking tot de Omzetting.

2. REDENEN VOOR DE UITZAKKING

- 2.1 Zoals hiervoor uiteengezet, vormt de Splitsing de eerste stap van de Uitzakking. Ahold streeft ernaar de Uitzakking te implementeren om de volgende redenen:
 - (i) Ten eerste is het vanuit marketingperspectief richting klanten, gelieerde partijen en franchisenemers te prefereren als de Belgische retailactiviteiten van Delhaize uitgeoefend worden via een Belgische vennootschap in plaats van een Belgisch bijkantoor van een Nederlandse vennootschap.
 - (ii) Ten tweede heeft het de voorkeur de Gecombineerde Vennootschap aan te houden als zuivere holding, zoals dat ook nu voor Ahold geldt, waardoor bijvoorbeeld de aandelenbelangen die vóór de Fusie aan Ahold toebehoren afdoende worden afgeschermd van potentiële rechtstreekse verplichtingen die zouden kunnen voortvloeien uit de Belgische retailactiviteiten van Delhaize.

3. VERWACHTE GEVOLGEN VOOR DE ACTIVITEITEN

- 3.1 Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. zal de met de aan de Af te Splitsen Vermogensbestanddelen verband houdende activiteiten voortzetten en derhalve de onderneming die aan (het voormalige)

Delhaize toebehoorde voortzetten, waarbij de activiteiten worden uitgeoefend door een Belgisch bijkantoor van Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V.

3.2 Ahold zal haar activiteiten blijven uitoefenen zoals vóór de Fusie en de Splitsing.

4. TOELICHTING VANUIT JURIDISCH, ECONOMISCH EN SOCIAAL PERSPECTIEF

Juridisch:

- 4.1 De Raad van Bestuur heeft het voornemen te besluiten tot de Splitsing zulks op de voet van het bepaalde in artikel 2:334ff BW.
- 4.2 Onder de voorwaarden als uiteengezet in het Splitsingsvoorstel zullen als gevolg van de Splitsing de Af te Splitsen Vermogensbestanddelen onder algemene titel overgaan op Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. dat, met betrekking tot die Af te Splitsen Vermogensbestanddelen, van rechtswege in de plaats zal treden van Ahold. Met ingang van de Effectieve Tijd (zoals hierna gedefinieerd) zullen de financiële gegevens betreffende de Af te Splitsen Vermogensbestanddelen worden verantwoord door Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V.
- 4.3 Na het van kracht worden van de Splitsing zal Ahold blijven bestaan. Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. zal worden opgericht bij de Splitsing. Ahold zal de enig aandeelhouder van Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. worden. De Splitsing wordt van kracht om 00:00 uur Central European Time, op de eerste kalenderdag na de dag waarop een notaris met standplaats in Nederland de akte van Splitsing verlijdt (de “**Effectieve Tijd**”).
- 4.4 Alle onroerende zaken die eigendom zijn van Delhaize zullen ingevolge de Fusie overgaan op Ahold. Vervolgens zullen alle onroerende zaken die eigendom zijn van Ahold ingevolge de Splitsing overgaan op Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. De Belgische regelgeving inzake de overdracht van onroerende zaken is van toepassing op zowel de Fusie als de Splitsing. Teneinde aan deze overdrachtsverplichtingen te voldoen, hebben Ahold en Delhaize zich ertoe verbonden gezamenlijk bodemonderzoeken te verrichten en, voor zover nodig, eventuele vervuiling te saneren of in te perken. Deze verbintenissen zijn goedgekeurd door de betreffende Belgische autoriteiten, en beide overdrachten kunnen plaatsvinden in lijn met Belgische regelgeving. De feitelijke bodemonderzoeken c.q. sanerings- of inperkingsmaatregelen zullen na de Fusie en Splitsing worden uitgevoerd overeenkomstig een met de betreffende Belgische autoriteiten afgesproken tijdschema.

Economisch:

- 4.5 Verwezen wordt naar artikel 2.1. hierboven. Als gevolg van de Splitsing zal de Gecombineerde Vennootschap, zoals door de Fusie ontstaan, de onderneming van (het voormalige) Delhaize kunnen doen voortzetten door Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., waarbij de bedrijfsactiviteiten worden uitgeoefend door een Belgisch bijkantoor van Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. Als zodanig, en onverminderd het bepaalde in artikel 2.1. hierboven, heeft de Splitsing geen specifieke gevolgen vanuit economisch perspectief.

Sociaal:

- 4.6 Voor die werknemers van de Gecombineerde Vennootschap die werknemers waren van Ahold ten tijde van de Fusie heeft de Splitsing geen gevolgen.
- 4.7 Voor die werknemers van de Gecombineerde Vennootschap die werknemers waren van Delhaize ten tijde van de Fusie betekent de Splitsing feitelijk een overgang naar Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. waarbij al hun rechten worden gerespecteerd. Krachtens artikel 2:334a lid 2 BW en de bepalingen van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985 betreffende

overgang van onderneming zullen alle bestaande rechten en verplichtingen die Delhaize heeft op het moment van de Fusie naar Belgische (en indien van toepassing niet-Belgische) arbeidsovereenkomsten en/of met betrekking tot werknemers die binnen of buiten België werkzaam zijn of voormalige werknemers van (het voormalige) Delhaize die betrekking hebben op de Af te Splitsen Vermogensbestanddelen zowel in de Fusie als de Splitsing van rechtswege overgaan op Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. De Splitsing heeft voor de werkgelegenheid in het algemeen of voor de arbeids- en salarisvoorwaarden geen gevolgen. Als gevolg hiervan:

- (i) zullen Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. en de Gecombineerde Vennootschap (voor zover van toepassing) alle op de Effectieve Tijd bestaande arbeidsvoorwaarden, waaronder bestaande sociale plannen, pensioenrechten (waaronder uit hoofde van pensioenregelingen), winstdelingsafspraken en -regelingen, convenanten en collectieve arbeidsovereenkomsten (waaronder de bepalingen daarin met betrekking tot werknemersvoorzieningen), alsmede de nu bestaande voorwaarden in de individuele arbeidsovereenkomsten, respecteren;
- (ii) zullen alle bestaande rechten en verplichtingen die voortvloeien uit arbeidsovereenkomsten of uit arbeidsverhoudingen met de werknemers of de voormalige werknemers van (het voormalige) Delhaize, per de Effectieve Tijd, overgaan van de Gecombineerde Vennootschap op Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V., die vanaf dat moment deze rechten zal kunnen uitoefenen en deze verplichtingen zal naleven en nakomen;
- (iii) zal Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. per de Effectieve Tijd alle kosten dragen in verband met de lonen en arbeidsvoorwaarden van werknemers, met inbegrip van vakantiegeld, dertiende maand, belastingen, socialezekerheidsbijdragen, collectieveverzekeringsbijdragen of andere bovenwettelijke verzekeringen in verband met de werknemers of de voormalige werknemers van (het voormalige) Delhaize; en
- (iv) zal Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. per de Effectieve Tijd aansprakelijk zijn voor elke verschuldigde schadeloosstelling ten gevolge van de beëindiging van de arbeidsverhouding met de werknemers of de voormalige werknemers van (het voormalige) Delhaize, met inbegrip van elke schadeloosstelling waarvan elk bedrag of de toekenning geheel of gedeeltelijk afhankelijk is van het voortduren van het dienstverband van de werknemers of voormalige werknemers van (het voormalige) Delhaize die per de Effectieve Tijd zijn overgenomen.

4.8 Voor de volledigheid bevestigt Ahold dat de overgang van de Af te Splitsen Vermogensbestanddelen van de Gecombineerde Vennootschap naar Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. de rechten en verplichtingen omvat zoals hieronder nader aangegeven:

- (i) vordering tot terugbetaling jegens de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening/*Office National de L'Emploi* van de herintredingsvergoeding die is betaald aan werknemers die zijn ontslagen in het kader van het collectieve ontslag waartoe het voornemen werd aangekondigd op 11 juni 2014, overeenkomstig artikel 38 van de Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;
- (ii) vordering tot terugbetaling jegens de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening/*Office National de L'Emploi* van de outplacementkosten overeenkomstig artikel 15/2 van het Koninklijk Besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
- (iii) recht op ontheffing van de verplichting tot vervanging van de werknemers die vóór de Fusie zijn ontslagen in het kader van het collectief ontslag waartoe het voornemen door Delhaize werd aangekondigd op 11 juni 2014 en die in aanmerking komen of zullen komen voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

- (iv) vordering tot terugbetaling van de lonen en de sociale bijdragen met betrekking tot het betaald educatief verlof als bedoeld in artikel 120 van de Herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985;
- (v) recht op elke algemene of specifieke verlaging van bijdragen ten behoeve van de sociale zekerheid of belastingen; en
- (vi) de verplichting tot betaling van aanvullingen bovenop de wettelijke sociale uitkeringen toegekend aan huidige of voormalige werknemers van Delhaize, ongeacht de rechtsbron waaruit deze betalingsverplichting voortvloeit of de benaming van deze aanvullingen (d.w.z. bedrijfstoeslag in het kader van werkloosheid met bedrijfstoeslag, toeslagen bovenop werkloosheidstoelagen buiten het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, aanvullingen bovenop opzeggingsvergoedingen in het kader van tijdskrediet, etc.), met inbegrip van de socialezekerheidsbijdragen of andere over deze aanvullingen verschuldigde heffingen.

4.9 Ten slotte bevestigt Ahold dat Delhaize Le Lion / De Leeuw B.V. zal doorgaan met de uitvoering van het reorganisatie- en werkgelegenheidsplan in België zoals bedoeld in, en in overeenstemming met, de Collectieve Arbeidsovereenkomsten die Delhaize heeft gesloten met de vakbonden van haar werknemers op 19 december 2014, 6 februari 2015 en 23 februari 2015 (met inbegrip van de verdere verwezenlijking van de doelstellingen die in het kader van dit reorganisatie- en werkgelegenheidsplan zijn vastgesteld).

Deze toelichting op het Splitsingsvoorstel is opgesteld in de Nederlandse en de Engelse taal. De inhoud van beide versies is identiek, behalve dat deze is opgesteld in twee verschillende talen. In het geval dat zich verschillen voordoen in de uitleg van de tekst als gevolg van de vertaling, zal de Engelse versie van deze toelichting op het Splitsingsvoorstel prevaleren.

* *

*

handtekeningenpagina op pagina 7